

ПРОТОКОЛ №2

засідання Ради із забезпечення якості вищої освіти Тернопільського національного медичного університету імені І.Я. Горбачевського МОЗ України
від 26.12.2019 р

Місце проведення: актовий зал адміністративного корпусу
Присутні: 76 членів Ради із забезпечення якості вищої освіти університету

План роботи

1. Про нову процедуру проходження підвищення педагогічної кваліфікації науково-педагогічних працівників університету.

Доповідачі: заступник голови Ради з якості Г.Я. Загречук, керівник ВВЗЯВО А.В. Черноמידз.

2. Про рекомендації, щодо затвердження плану роботи відділу внутрішнього забезпечення якості вищої освіти та комісій із забезпечення якості вищої освіти факультетів (ННІ) на 2020 рік.

Доповідач: керівник ВВЗЯВО А.В. Черноמידз

3. Про залучення зовнішніх стейкхолдерів (роботодавців, зацікавлених осіб) до процесу розробки, перегляду та моніторингу освітніх програм.

Доповідач: заступник голови Ради з якості Г.Я. Загречук

Слухали: Про нову процедуру проходження підвищення педагогічної кваліфікації науково-педагогічних працівників університету.

Доповідачі: заступник голови Ради з якості Г.Я. Загречук, керівник ВВЗЯВО А.В. Черноמידз.

Черноמידз А.В. зазначив, що у відповідності до Закону України «Про вищу освіту» підвищення педагогічної кваліфікації науково-педагогічних працівників є складовою частиною системи забезпечення вищими навчальними закладами якості освітньої діяльності. Періодичність і обов'язковість, а також порядок проходження курсів підвищення кваліфікації регламентується внутрішнім університетським Положенням про підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників Тернопільського національного медичного університету ім. І.Я. Горбачевського МОЗ України. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 800 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» у нас змінився порядок проходження підвищення кваліфікації. Відповідно до Постанови, вводиться накопичувальна система підвищення кваліфікації. Обсяг підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників закладів вищої і післядипломної освіти протягом п'яти років не може бути меншим ніж шість кредитів ЄКТС (180 годин).

Початок п'ятирічного терміну проходження підвищення педагогічної кваліфікації розпочинається з 21.08.2019 року, незалежно від того коли викладачі проходили попередні курси. Тернопільський національний медичний університет імені І.Я. Горбачевського МОЗ України на 2020 рік може запропонувати для своїх науково-педагогічних працівників як курси підвищення педагогічної майстерності (тривалістю 90 годин), так і короткочасні семінари, тренінги, майстер-класи та ін. На курси підвищення кваліфікації одночасно можна запланувати не більше 20% викладачів кафедри.

Більшість семінарів, тренінгів та майстер-класів мають обмеження по кількості учасників.

У план підвищення педагогічної майстерності працівники кафедр можуть включати також і проходження курсів, семінарів та ін. у інших ЗВО.

Працівники ТНМУ мають право на підвищення кваліфікації поза межами плану підвищення кваліфікації університету на відповідний рік.

Максимальна кількість годин, які можна здобути при відвідуванні семінарів, тренінгів та ін. на рік становить 30 годин або 1 кредит ЄКТС.

Для зарахування годин при підвищенні кваліфікації поза ТНМУ працівники університету повинні подати копії відповідних документів, що підтверджують факт проходження підвищення кваліфікації впродовж 1 місяця у відділ внутрішнього забезпечення якості вищої освіти. Усі подані документи (сертифікати, посвідчення) будуть розглядатися комісією із визнання результатів підвищення педагогічної кваліфікації викладачів. Викладачі будуть окремо повідомлені про результати засідання комісії та про визнання їх результатів підвищення кваліфікації.

Загричук Г.Я. доповнив доповідь зупинившись окремо на кожному із способів підвищення педагогічної кваліфікації викладачів та зазначив також що окрім педагогічних компетентностей, враховуються також і професійні компетентності, побто проходження підвищення кваліфікації відповідно до професійних навичок викладача. Також доповідач роз'яснив механізми нарахування годин підвищення кваліфікації.

Ухвалили: прийняти інформацію до уваги. Відділу внутрішнього забезпечення скласти План професійного розвитку викладачів ТНМУ та довести до відому усіх викладачів. Кафедрам скласти план професійного розвитку своїх викладачів на 2020 рік.

Слухали: Про рекомендації, щодо затвердження плану роботи відділу внутрішнього забезпечення якості вищої освіти та комісій із забезпечення якості вищої освіти факультетів (ННІ) на 2020 рік.

Доповідач: керітник ВВЗЯВО А.В. Черноמידз

Доповідач ознайомив членів Ради із забезпечення якості вищої освіти університету із попередніми планами роботи відділу внутрішнього забезпечення якості вищої освіти та комісій із забезпечення якості вищої освіти медичного, стоматологічного, фармацевтичного факультетів, факультету іноземних студентів та ННІ медсестринства на 2020 рік.

Ухвалили: рекомендувати до затвердження ректору ТНМУ плани робіт відділу внутрішнього забезпечення якості вищої освіти та комісій із забезпечення якості вищої освіти факультетів (ННІ) на 2020 рік.

Слухали: Про залучення зовнішніх стейкхолдерів (роботодавців, зацікавлених осіб) до процесу розробки, перегляду та моніторингу освітніх програм.

Доповідач: заступник голови Ради з якості Г.Я. Загречук

Доповідач зазначив, що відповідно до нової процедури акредитації освітніх програм та рекомендацій Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти роботодавці відіграють ключову роль в розробці та перегляді освітніх програм. Загречук Г.Я. подав інформацію, хто є зовнішніми стейкхолдерами нашого університету та освітніх програм, які можливі варіанти співпраці та шляхи покращення роботи із зовнішніми стейкхолдерами.

Виступили: голова ради з якості Шульгай А.Г. зазначив що частина роботодавців працює в університеті як сумісники і дають свої рекомендації, щодо організації освітнього процесу та покращення якості освітніх програм. Окрім цього, підписано багато угод про співпрацю із роботодавцями, відповідно до яких студенти мають можливість проходити практику, викладачі можуть покращувати свої знання та уміння.

Керівник ВВЗЯВО Чорномидз А.В. зазначив, що у 2019 році проведено масштабне анкетування лікувальних закладів, де працюють випускники нашого університету. Із результатами анкетування можна ознайомитись на сайті «Система внутрішнього забезпечення якості освіти».

Ухвалили: інформацію взяти до уваги. Продовжити залучати роботодавців до навчального процесу та системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти. Підтримати практику щорічного анкетування лікувальних закладів, стосовно якості підготовки фахівців та якості освітніх програм.

Голова Ради із забезпечення якості
вищої освіти університету

Секретар Ради із забезпечення якості
вищої освіти університету

проф. Шульгай А.Г.

Чорномидз А.В.