

Затверджено
Рішенням вченої ради
Тернопільського національного
медичного університету
імені І.Я. Горбачевського МОЗ України

Протокол № 14 від 29 серпня 2019 року

Введено в дію наказом ректора
університету
№ 621, від 29 серпня 2019 року



М. Корда

Положення
про навчально-науковий інститут фармакології, гігієни та медичної
біохімії імені М.П. Скакуна Тернопільського національного медичного
університету імені І.Я. Горбачевського Міністерства охорони здоров'я
України

1. Загальні положення

1.1. Положення про навчально-науковий інститут фармакології, гігієни та медичної біохімії імені М.П. Скакуна Тернопільського національного медичного університету імені І.Я. Горбачевського Міністерства охорони здоров'я України (далі – Положення) розроблене відповідно до статті 33 Закону України «Про вищу освіту» та Статуту Тернопільського національного медичного університету імені І.Я. Горбачевського Міністерства охорони здоров'я України (далі – ТНМУ) і є документом, який регламентує діяльність навчально-наукового інституту (далі – інституту) в складі ТНМУ.

1.2. Інститут є структурним підрозділом ТНМУ та підпорядковується безпосередньо директору інституту.

1.3. Керівництво інститутом здійснює директор, який обирається відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та інших нормативно-правових актів, які не суперечать діючому законодавству.

1.4. Інститут створюється з метою підготовки сучасних спеціалістів, які повинні в достатній мірі володіти медичними знаннями і навичками, а також для проведення наукових досліджень за профілем інституту.

1.5. У своїй діяльності інститут керується Законом України «Про вищу освіту», іншими законодавчими та нормативно-правовими актами, нормативними актами Міністерства охорони здоров'я України, Міністерства освіти і науки України, рішеннями Вченої ради ТНМУ і інституту, організаційно-розпорядчими документами адміністрації ТНМУ.

2. Порядок створення інституту

2.1. Інститут утворюється відповідно до вимог діючого законодавства, зокрема, Закону України «Про вищу освіту».

2.2. Рішення, про створення інституту приймається Вченою радою ТНМУ і затверджується наказом ректора ТНМУ за погодженням з Міністерством охорони здоров'я України.

3. Основні завдання інституту

3.1. Забезпечити висококваліфіковану підготовку майбутніх спеціалістів за всіма формами навчання, передбаченими навчальними планами. Постійно працювати над введенням нових прогресивних технологій навчання.

3.2. Розробляти в установленому порядку навчальні, робочі програми з дисциплін кафедр, які відображають останні досягнення науки, техніки, культури і перспективи їх розвитку, враховуючи потреби різних галузей медицини, регіональні умови і особливості навчання студентів.

3.3. Забезпечити безперервне удосконалення якості викладання, активізацію лабораторних, практичних, семінарських занять, позааудиторної самостійної роботи студентів, набуття необхідних практичних навичок, розвиток творчих здібностей студентів.

3.4. Проводити підвищення кваліфікації науково-педагогічних кадрів, встановлювати творчі зв'язки з кафедрами інших навчальних закладів, науково-дослідними установами; узагальнювати досвід роботи кращих викладачів, надавати допомогу молодим викладачам в оволодінні педагогічною майстерністю, основами наукових досліджень.

3.5. Проводити комплексне методичне забезпечення навчальних дисциплін кафедр, яке включає підготовку підручників і навчальних посібників, розробку навчально-методичної літератури, які передбачають використання сучасних технологій навчання, раціональне використання методичних прийомів, найкращих форм і методів викладання та ефективне використання сучасної навчальної техніки, лабораторного обладнання і комп'ютерних технологій.

3.6. Здійснювати пропаганду наукових знань шляхом участі професорсько-викладацького складу та інших співробітників інституту в роботі науково-технічних товариств, семінарів, конференцій, виступів перед колективами підприємств, установ, організацій та у періодичних виданнях.

3.7. Проводити наукові дослідження з найважливіших фундаментальних і прикладних питань медицини і фармації, а також в інших напрямках.

3.8. Заслуховувати звіти кафедр фармакології з клінічною фармакологією, загальної гігієни та екології і медичної біохімії інституту про навчальну та наукову роботу.

3.9. Заслуховувати наукові доповіді кандидатів до вступу в аспірантуру, докторантуру, аналізувати плани роботи над дисертаціями, розглядати дисертації, які подані до захисту співробітниками кафедр навчально-наукового інституту чи здобувачами, які працюють в інших організаціях, науковими керівниками/консультантами яких є працівники навчально-наукового інституту.

3.10. Щорічно заслуховувати звіти аспірантів про виконання ними індивідуальних планів, за результатами яких вони щорічно атестуються науковими керівниками.

3.11. Подавати Вченій раді мотивовані висновки про надання здобувачам творчої відпустки для своєчасного завершення роботи над дисертацією.

3.12. Обговорювати закінчені науково-дослідні роботи і надавати рекомендації для запровадження результатів досліджень у практику.

4. Структура інституту

4.1. Основними підрозділами інституту є кафедри фармакології з клінічною фармакологією, загальної гігієни та екології, медичної біохімії з їх навчальними приміщеннями, лабораторіями, кабінетами, комп'ютерними класами і оснащенням.

5. Функції інституту

5.1. Головна мета інституту фармакології, гігієни та медичної біохімії імені М.П. Скакуна - організація і здійснення на високому рівні навчальної, навчально-методичної, наукової роботи та національно-патріотичного виховання студентів ТНМУ. Робота інституту здійснюється відповідно до довгострокових та річних планів, які охоплюють навчально-методичну, науково-дослідну, виховну та інші види робіт.

5.2. Інститут виконує такі основні функції:

5.2.1. Розглядає і передає на затвердження в установленому порядку навчальні робочі програми з дисциплін кафедр, які відображають останні досягнення науки, техніки, культури і перспективи їх розвитку, враховуючи потреби народного господарства, різних галузей медицини, регіональні умови і особливості навчання лікарів, провізорів, медсестер тощо.

5.2.2. Забезпечує безперервне удосконалення якості викладання; забезпечує підвищення рівня лекцій, як провідної форми навчання; активізацію лабораторних, практичних, семінарських занять і позааудиторної самостійної роботи студентів як ефективних форм закріплення знань, придбання необхідних практичних навичок, розвитку творчих здібностей студентів.

5.2.3. Проводить підвищення кваліфікації науково-педагогічних кадрів, встановлює творчі зв'язки з інститутами інших навчальних закладів, науково-дослідними установами; вивчає, підсумовує досвід роботи кращих викладачів; надає допомогу молодим викладачам в оволодінні педагогічною майстерністю, основами наукових досліджень.

5.2.4. Проводить комплексне методичне забезпечення навчальних дисциплін кафедр, яке включає підготовку підручників і навчальних посібників, розробку навчально-методичної літератури щодо проведення всіх видів навчальних занять, а також інших посібників, які передбачають використання сучасних технологій навчання, раціональне використання методичних прийомів, найкращих форм і методів викладання та ефективне використання сучасної навчальної техніки, лабораторного обладнання і комп'ютерних технологій.

5.2.5. Здійснює пропаганду наукових знань шляхом участі професорсько-викладацького складу та інших співробітників кафедр в роботі науково-технічних товариств, семінарів, конференцій, виступів перед колективами підприємств, установ, організацій та у періодичних виданнях.

5.2.6. Проводить наукові дослідження з найважливіших фундаментальних та прикладних питань медицини і фармації, а також в інших напрямках.

6. Права та обов'язки працівників інституту

6.1. Інститут та його працівники мають право на належні умови праці, побуту, відпочинку, які забезпечує керівництво ТНМУ, виявлення педагогічної

ініціативи.

6.2. Бути захищеним від посягання на правові, соціальні та професійні гарантії відповідно до діючого законодавства України, Статуту ТНМУ.

6.3. Публікувати навчально-методичні і наукові праці від імені ТНМУ.

6.4. Працівники інституту користуються іншими правами у відповідності до діючого законодавства.

6.5. Колектив інституту зобов'язаний забезпечити рівень викладання предметів за фахом, який відповідає державному стандарту якості освіти, з метою підготовки спеціалістів відповідного рівня кваліфікації.

6.6. Колектив інституту зобов'язаний знати Закон України «Про вищу освіту», інші законодавчі та нормативно-правові акти, що стосуються діяльності ТНМУ, Статут та Правила внутрішнього розпорядку ТНМУ.

6.7. Колектив інституту зобов'язаний здійснювати:

- читання лекцій і проведення практичних та інших занять на високому науково-методичному рівні;
- контроль за якістю проведення практичних занять;
- щомісячний аналіз ефективності педагогічного процесу;
- проведення екзаменів;
- проведення заліків;
- брати участь у методичній роботі інституту та у розробці рекомендацій із вдосконалення рівня викладання;
- брати участь у написанні підручників, навчально-методичних посібників;
- здійснювати виховну роботу серед студентів.

6.8. Працівники інституту виконують інші обов'язки, покладені на них діючим законодавством.

7. Штат і керівництво інститутом

7.1. Керівництво інститутом здійснює директор, який обирається відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту» та Статуту ТНМУ.

7.2. Директор інституту може делегувати частину своїх повноважень своїм заступникам, які обираються відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту» та Статуту ТНМУ.

7.3. Директор інституту видає розпорядження щодо діяльності інституту, які є обов'язковими для виконання всіма учасниками освітнього процесу інституту.

7.4. У межах своєї компетенції директор інституту:

- видає розпорядження з усіх напрямків діяльності інституту;
- розподіляє обов'язки між своїми заступниками, може делегувати їм частину своїх повноважень;
- забезпечує охорону праці, дотримання вимог діючого законодавства, Статуту ТНМУ, цього Положення, правил внутрішнього розпорядку тощо;
- визначає функціональні обов'язки працівників інституту;

- контролює виконання навчальних планів і програм;
- забезпечує дотримання службової і державної таємниці;
- здійснює контроль за якістю навчальної, навчально-методичної, наукової, навчально-виховної роботи викладачів;
- здійснює інші повноваження відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та інших законодавчих та нормативно-правових актів.

8. Вчена рада інституту

8.1. Вчена рада інституту є колегіальним органом інституту.

8.2. Вчену раду інституту очолює її голова, який обирається таємним голосуванням з числа членів Вченої ради інституту, які мають науковий ступінь та/або вчене звання.

8.3. До складу Вченої ради інституту, яка формується на засадах, визначених частинами третьою і четвертою статті 36 Закону України «Про вищу освіту», входять за посадами директор, заступники директора, завідувачі кафедр, керівники органів студентського самоврядування інституту, а також виборні представники, які представляють науково-педагогічних працівників і обираються з числа професорів, докторів філософії, докторів наук, виборні представники, які представляють інших працівників навчально-наукового інституту і які працюють на постійній основі, виборні представники з числа осіб, які навчаються в Університеті.

8.4. Виборні представники обираються органом громадського самоврядування інституту.

8.5. До компетенції Вченої ради інституту належать:

- організація навчально-методичної і виховної роботи;
- погодження за поданням заступника з наукової роботи планів наукових досліджень;
- прийняття рекомендацій щодо надбавок, премій та правил внутрішнього розпорядку;
- подання на придбання та ефективне використання науково-інформаційних ресурсів, запровадження та удосконалення комп'ютерних та інших автоматизованих технологій у навчальному, дослідницькому та науково-інформаційному процесах;
- надання допомоги у реалізації адміністративно-господарських завдань тощо;
- при наявності вагомих підстав Вчена рада інституту може відмінити попередньо прийняті свої рішення.

9. Взаємовідносини, зв'язок

9.1. Інститут взаємодіє з усіма функціональними підрозділами університету, інших навчальних і наукових закладів України і закордону. За потреби

укладаються договори про співпрацю з різними організаціями і установами у визначеному законодавством порядку.

10. Майно і кошти

10.1. Фінансування інституту здійснюється у порядку, встановленому діючим законодавством.

11. Контроль, перевірка і ревізування діяльності

11.1. При необхідності розпорядженням директора інституту створюються комісії з перевірки роботи інституту.

11.2. Звіти з окремих питань діяльності інституту заслуховуються на засіданнях Вченої ради інституту та ТНМУ, ректорату ТНМУ та інших робочих і дорадчих органів управління.

12. Реорганізація і ліквідація

12.1. Припинення діяльності інституту шляхом ліквідації або реорганізації здійснюється відповідно до вимог діючого законодавства.

ПОГОДЖЕНО :

Проректор з науково-педагогічної роботи



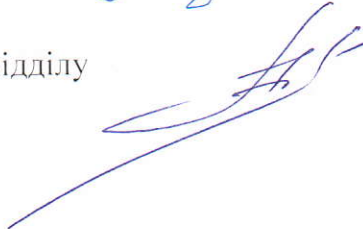
А. Шульгай

Директор інституту



К. Посохова

Т.в.о. начальника юридичного відділу



Т. Борис